

THE LEADER IN ULTRASONIC MONITORING

Redegjørelse for 2022 i henhold til Åpenhetsloven.

Generell informasjon, §5 A:

ClampOn er en gründerbedrift stiftet i 1994 som holder til på Laksevåg i Bergen. Bedriften er i all hovedsak eid av privatpersoner. All aktivitet foregår i samme lokaliteter; fra utvikling – salg - produksjon og ledelse/administrasjon. ClampOn har og et datterselskap i Houston, Texas, virksomheten der er salg og service. Totalt antall ansatte ligger rundt 100. ClampOn har som grunnfilosofi å benytte lokale leverandører, og innkjøpstall fra 2022 viser følgende fordeling – en fordeling som har vært tilsvarende i en årrekke:

- Kjøp i Bergensregionen; 34%
- Kjøp på Vestlandet ellers; 12%
- Kjøp Norge øvrig; 35%
- Kjøp fra utlandet, 19%

Organisasjonsstruktur:



ClampOn AS er ISO sertifisert (ISO 9001: 2015) for gjeldende aktiviteter: Utvikling, produksjon, salg – og service av ultralyd baserte måleinstrument. Produktene og tjenestene våre er overvåking av partikler/sand, PIG, korrosjon – erosjon, lekkasje, vibrasjon, gjennomstrømning og tilstandsovervåking.

Hovedmarkedet er innenfor Olje & Energi industrien, og kundemassen er global. 90% av omsetningen er eksport.

I vår personalthåndbok er det nedtegnet grunnleggende prinsipp for vårt arbeid vedørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold;

Vi bestreber høyest mulig etisk standard både av ledelse og medarbeidere i vårt daglige arbeid, internt i bedriften så vel som overfor våre kunder og samarbeidspartnere for å skape og vedlikeholde best mulig tillit til ClampOn.

Konkret omhandler dette å ta avstand til:

Diskriminering på vår arbeidsplass. Motta gaver, tjenester og penger av uforholdsmessig verdi.

Smøring/ bestikklser. Dekke utgifter for andre enn egne ansatte.

For å bli godkjent som agent eller samarbeidspartner i andre land, er det krav fra ClampOn at lokale lover og retningslinjer overholdes.

Personalthåndboken har også punkt for varsling av kritikkverdige forhold, og evt taushetsplikt er ikke til hinder for å informere overordnede om forhold som kan være i strid med lover og regler.

Intern varsling av uønskede hendelser gjøres gjerne gjennom vårt avvikssystem, - til nærmeste overordnede eller verneombud. Ellers følges reglene om intern varsling i Arbeidsmiljøloven kap. 2A.

THE LEADER IN ULTRASONIC MONITORING

Negative konsekvenser og risiko, §5 B:

Gjennom varslingsystemene våre; AMU, Verneombud og QA-HMS leder har ClampOn så langt ingen registrerte saker som omhandler diskriminering, menneskerettigheter, bestikkelser, korrupsjon, eller varslinger øvrig.

Vi har dermed ikke avdekket noen negative konsekvenser. ClampOn ser så langt heller ikke risikoen for at det er negative konsekvenser som ikke er avdekket.

ClampOn gjennomfører generell aktsomhetsvurdering som del av ISO 9001 sertifisering.

Tiltak, §5 C:

Våre systemer for å motta og håndtere klager er vårt avvikssystem, AMU og forslagskasse. Varsling av kritikkverdige forhold har også eget punkt i vår Personalhåndbok med direkte lenke til skjema og varslingsrutine.

Ved negative konsekvenser der erstatning eller oppreisning er påkrevd, rettes dette opp gjennom vårt avvikssystem.

ClampOn sin interessentdialog omfavner ingen særlige grupper som eksempelvis urfolk.

ClampOn produkt innbefatter elektronikk komponenter som det er knyttet en viss risiko til, og spørreskjema er sendt ut til våre aktuelle leverandører for dette. Dette for å gjøre de kjent med Åpenhetsloven, og våre forventninger er at disse forplikter.

ClampOn kjenner ikke til generelle utfordringer i bransjesamarbeid øvrig.

ClampOn forventer svar på tilsendte spørreskjema, og i første omgang vet vi ikke om tiltakene vil føre til annet enn bevisstgjøring, dette da vi så langt ikke kjenner til avvik.

ClampOn juni 2023


Magni Haugland
Styrets leder


Dag A. Aldal
Styremedlem/Dgl.leder


Geir Instanes
Styremedlem


Gro Martens
Styremedlem


Olav Brakstad
Styremedlem


Nina Torkelsen
Styremedlem